[Michel Anteby](http://www.people.hbs.edu/manteby) es Profesor Asociado y Miembro Marvin Bower en la Harvard Business School. Ha impartido clases en la Maestría en Administración de Empresas de la Harvard Business School y en sus programas de Doctorado y de capacitación para ejecutivos. Recientemente, ha impartido la asignatura optativa de segundo año de Gestión de Capital Humano de la Maestría en Administración de Empresas, el seminario doctoral Elaboración de Investigaciones Cualitativas Inductivas y el curso de Buenas Prácticas de Liderazgo para ejecutivos.

Las investigaciones de Michel analizan la cultura organizacional y ocupacional, centrándose en cómo se forma el significado en el trabajo y cómo se sustenta el orden moral. A lo largo de su estudio, ha identificado las múltiples formas en las que los individuos y las organizaciones sustentan identidades elegidas, por ejemplo, involucrándose en el olvido colectivo o en comportamientos de trabajo de apariencia poco ética. Ha pasado tiempo realizando estudios de campo en lugares como talleres de aeronáutica, instalaciones de seguridad aeroportuaria y programas de donación de cuerpos enteros.

Es autor de "Moral Gray Zones", que analiza las brechas de las reglas en el trabajo y sus repercusiones cuando los gerentes desconocen dichas transgresiones. Su trabajo también ha sido publicado en Academy of Management Journal, Administrative Science Quarterly, Ethnography, Organization Science, Social Science & Medicine, y Sociologie du Travail.

Michel tiene un doble Doctorado en Sociología de la École des Hautes Études en Sciences Sociales en Francia y en Gestión de la Universidad de Nueva York, una Maestría en Economía de la Sorbona y una Maestría en Administración Pública de Harvard.